

**BASES ESPECÍFICAS PARA LA SELECCIÓN DE OCHO PUESTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO PARA  
LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS S.A**

<b>1. DENOMINACIÓN DEL PUESTO</b>	<b>2</b>
<b>2. NUMERO DE PUESTOS OFERTADOS</b>	<b>2</b>
<b>3. CARÁCTER DE LA PLAZA</b>	<b>2</b>
<b>4. FUNCIONES DEL PUESTO</b>	<b>2</b>
<b>5. REQUISITOS</b>	<b>3</b>
<b>5.1 REQUISITOS MÍNIMOS</b>	<b>3</b>
<b>5.2 OTROS REQUISITOS VALORABLES</b>	<b>4</b>
<b>6. SOLICITUDES DE PARTICIPACIÓN, PLAZOS Y DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.</b>	<b>4</b>
<b>7. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN</b>	<b>5</b>
<b>8. PUNTUACIÓN Y BAREMO.</b>	<b>6</b>
<b>9. TRIBUNAL.</b>	<b>9</b>
<b>10. PUBLICIDAD.</b>	<b>9</b>
<b>11. CONSIDERACIONES FINALES</b>	<b>9</b>

## **BASES ESPECÍFICAS PARA LA SELECCIÓN DE OCHO PUESTOS DE PERSONAL ADMINISTRATIVO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS S.A**

### **1. DENOMINACIÓN DEL PUESTO**

Personal administrativo.

### **2. NUMERO DE PUESTOS OFERTADOS**

Ocho (8).

### **3. CARÁCTER DE LA PLAZA**

- Contrato laboral temporal a jornada completa de tres meses de duración.
- Grupo profesional: 5.
- Categoría: Oficial Administrativo de primera
- Convenio de aplicación: Oficinas y Despachos del Principado de Asturias
- Periodo de prueba: Según convenio
- Sueldo bruto anual: 20.238,53 €

### **4. FUNCIONES DEL PUESTO**

- Actualizar y extraer distintos tipos de informaciones, utilizando aplicaciones informáticas de bases de datos u otras, de acuerdo con las normas establecidas y a las instrucciones recibidas, para mostrar y consultar la información almacenada, y facilitarla a quien la solicite.
- Escanear o reproducir en formato digital los documentos oportunos, garantizando la máxima calidad de estos de acuerdo con los manuales e instrucciones recibidas, a fin de su conservación y archivo.

- Aplicar las técnicas de registro y clasificación de la documentación administrativa básica, especificando su función, elementos y requisitos fundamentales, a través de las aplicaciones informáticas de la empresa.
- Integrar la propia actuación de actividades de apoyo administrativo en el grupo de trabajo o departamento, de acuerdo con directrices recibidas y con orientación a los resultados, en función de especificidad de cada departamento que constituye la empresa, contribuyendo a crear un clima de trabajo productivo, en aras de cumplir con los objetivos establecidos.
- Otras funciones administrativas encomendadas por el/la responsable de área/departamento.

## 5. REQUISITOS

### 5.1 REQUISITOS MÍNIMOS

#### - TITULACIÓN

Los candidatos deberán poseer alguna de estas titulaciones:

- Título de CFGS en Administración y Finanzas o CFGS en Asistencia a la Dirección o título de formación profesional de segundo grado equivalente a los CFGS en Administración y Gestión.
- Título de Bachiller Superior o equivalente

Todos aquellos aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acompañar la correspondiente credencial de homologación.

#### - EXPERIENCIA LABORAL

- Experiencia acreditada como oficial/a administrativo/a (nivel 5 o superior).

#### - OTROS REQUISITOS MÍNIMOS

- Incorporación inmediata
- Dominio de aplicaciones informáticas del paquete Office.
- Permiso de conducir clase B en vigor.

## 5.2 OTROS REQUISITOS VALORABLES

A mayores de los requisitos para optar al puesto expuestos en el apartado anterior, se valorarán los siguientes conforme al baremo y criterios que se exponen a continuación en las presentes bases:

### - EXPERIENCIA LABORAL

Se otorgará puntuación, con los criterios establecidos en el apartado de Puntuación y baremo de las presentes bases, por cada período de un (1) mes trabajado como oficial/a administrativo/a dentro de los diez (10) últimos años.

### - FORMACIÓN

Se otorgará puntuación, con los criterios establecidos en el apartado de Puntuación y baremo de las presentes bases, por:

- Formación acreditada superior a 30 horas en el paquete Microsoft Office, en los últimos cuatro (4) años.
- Posesión de certificados de profesionalidad Nivel 2 y/o 3 de la familia profesional Administración y Gestión.
- Titulación Universitaria en ADE, Derecho o titulación equivalente.
- Otra formación acreditada acorde a las funciones del puesto.

## 6. SOLICITUDES DE PARTICIPACIÓN, PLAZOS Y DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.

El plazo de presentación de solicitudes será hasta las **08:00 horas del día 19 de septiembre de 2024.**

Las solicitudes se presentarán, por correo electrónico, a la dirección de correo [empleo@serpasa.es](mailto:empleo@serpasa.es) indicando en el asunto "PERSONAL\_ADMINISTRATIVO\_SALUD\_NOMBRE\_APELLIDOS".

Para la tramitación de las solicitudes se estará a lo dispuesto en el apartado 3 de las Normas generales de selección de personal publicadas en [www.serpasa.es](http://www.serpasa.es).

En el caso de que se detecte un incumplimiento de requisitos o falsedad en la documentación aportada, se resolverá la exclusión del proceso selectivo de la persona candidata, decayendo el interesado en los derechos e intereses legítimos a ser contratado.

En el plazo de admisión de solicitudes deberá presentarse la siguiente documentación:

- **Currículum vitae actualizado**
- **Declaración Responsable** de acuerdo con el modelo adjunto en el que se detallen tanto la experiencia como la formación requeridas y valorables.
- **Informe de vida laboral actualizado**
- **Copia de la titulación académica**
- **Fotocopia del DNI en vigor**
- **Fotocopia del permiso de conducir en vigor.**
- **Copia de los diplomas, títulos y/o certificados, en el caso de incluir formación a baremar.**

**LA FALTA DE PRESENTACIÓN DE LA DECLARACIÓN RESPONSABLE EN EL PLAZO PREVISTO EN ESTA CONVOCATORIA SUPONDRÁ LA EXCLUSIÓN DEFINITIVA DEL PROCESO, SIN POSIBILIDAD DE SUBSANACIÓN.**

**IMPORTANTE: Los anteriores documentos requeridos para ser admitido en el proceso, se presentarán en un documento único en formato PDF.**

## **7. PROCEDIMIENTO DE SELECCIÓN**

El procedimiento de selección comprende las fases que se establecen en el presente apartado:

### **FASE I. VALORACIÓN DE LAS SOLICITUDES PRESENTADAS Y DETERMINACIÓN DE LA RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS Y EXCLUIDAS.**

SERPA, S. A. publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas, expresando las causas de exclusión y otorgando un plazo para la subsanación de al menos dos (2) días naturales a contar desde la publicación de la lista provisional, transcurrido el cual se publicará, la relación definitiva de personas admitidas al proceso.

## **FASE II. VALORACIÓN DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL.**

De los candidatos admitidos al proceso y recogidos en la Relación Definitiva de Personas Admitidas, se valorará por parte del Tribunal los méritos y experiencia profesional acreditados conforme al baremo que se recoge en estas bases, publicando la puntuación obtenida por cada uno de ellos en orden de mayor a menor puntuación, en atención al contenido de la Declaración Responsable y respaldada por el Informe de Vida laboral y Diplomas aportados, presentada por cada candidato.

## **FASE III. ENTREVISTA PERSONAL**

Con el fin de comprobar la adecuación del perfil de la persona candidata a la plaza ofertada en atención a las competencias personales y profesionales del puesto a desempeñar.

## **FASE IV. RESOLUCIÓN, COMPROBACIÓN Y PROPUESTA DE CONTRATACIÓN**

El Tribunal publicará la puntuación total del proceso selectivo la cual determinará el orden de clasificación y, por tanto, la propuesta de contratación del Tribunal a favor de la persona aspirante con mayor puntuación por orden de clasificación.

El Tribunal requerirá a la persona candidata propuesta para que, en el plazo de tres (3) días hábiles, presente la documentación original acreditativa de su titulación, de los méritos y experiencia profesional incluidos en su declaración responsable

Transcurridos los plazos máximos mencionados, en el caso de que la persona candidata propuesta no presente la documentación, se le tendrá por desistido del procedimiento, convocando al siguiente de la lista por orden de prelación.

Si de la comprobación de la documentación se observara inexactitud o falsedad se resolverá la exclusión del proceso selectivo decayendo el interesado en los derechos e intereses legítimos a ser contratado.

### **8. PUNTUACIÓN Y BAREMO.**

La puntuación total máxima es de 55 puntos y se ajustará al siguiente baremo:

## **A) FASE II. MÉRITOS Y EXPERIENCIA LABORAL (Máximo 35 puntos)**

### EXPERIENCIA LABORAL. (Máximo 20 puntos)

- Por cada período de (30) treinta días trabajados como oficial/a administrativo/a (grupo de cotización 5) dentro de los diez (10) últimos años:
  - 0.40 puntos/mes, en el caso de haber prestado servicios en cualquier Administración Pública, ente, organismos y/o empresa pública.
  - 0.20 puntos/mes, en el caso de haber prestado servicios en el resto de empresas.
- Por cada período de (30) treinta días trabajados con categoría en los grupos de cotización del 1 al 4 dentro de los diez (10) últimos años:
  - 0.20 puntos/mes, en el caso de haber prestado servicios en cualquier Administración Pública, ente, organismos y/o empresa pública.
  - 0.10 puntos/mes, en el caso de haber prestado servicios en el resto de empresas.

### FORMACIÓN (Máximo 15 puntos)

- 1.- Formación acreditada en aplicaciones del Paquete Office y/o en otras áreas de conocimiento acordes con las funciones del puesto de una duración mínima de 30 horas, con arreglo a la siguiente puntuación:
- Entre 30 y 50 horas: 0,5 puntos
  - Entre 51 y 100 horas: 1 punto
  - Entre 101 y 200 horas: 2 puntos
  - Entre 201 y 300: 3 puntos
  - Más de 301 horas: 4 puntos

La formación deberá haber sido impartida por entidades oficiales y homologadas a tal fin y se acreditará mediante certificado de la entidad formadora o diploma acreditativo de la formación en el que habrá de venir ineludiblemente el número de horas de formación. No se valorarán aquellos cursos en cuya certificación no figure expresamente acreditado el número de horas de duración.

No se entenderá como formación complementaria la asistencia a jornadas, seminarios o congresos.

2.- Certificado de profesionalidad de nivel 2 y/o 3 en la familia profesional de Administración y Gestión, con arreglo a la siguiente puntuación:

- Nivel 2: 4 puntos
- Nivel 3: 5 puntos

Los certificados de profesionalidad se acreditarán mediante copia del título del certificado.

3.- Titulación universitaria (diplomatura, grado o licenciatura) en ADE, Derecho o titulación equivalente:

- 5 puntos

Se acreditará mediante copia del título universitario.

#### **B) FASE IV. ENTREVISTA PERSONAL (Máximo 20 puntos)**

Con el fin de comprobar la adecuación del perfil de la persona candidata a la plaza ofertada se realizará una entrevista personal que versará sobre la exposición curricular, la actualización de sus conocimientos y las funciones a realizar.

Los aspectos a valorar en la entrevista serán:

- Actitud y habilidades sociales (compromiso e inserción en la organización, motivación, propuestas de actuaciones para optimizar el desarrollo de los trabajos, capacidad de comunicación, proactividad, trabajo en equipo, autonomía, ...).
- Conocimientos y experiencia en las labores de la plaza convocada.
- Manejo de herramientas informáticas.
- Fecha de incorporación.

Será necesario obtener una puntuación mínima de 10 puntos para continuar en el proceso de selección.

**En caso de que exista un número inferior de candidatos que cumplan todos los requisitos necesarios para optar a los puestos de trabajo inferior al número de plazas ofertadas, el tribunal decidirá sobre la necesidad de llevar a cabo las fases de valoración de méritos y entrevista personal.**

## 9. TRIBUNAL.

La composición del Tribunal será la siguiente:

Presidente: José Ángel Jódar Pereña (Suplente: Asun Mormeneo Val)

Secretaria: Asun Mormeneo Val (Suplente: Carlos Díaz Arnaiz)

## 10. PUBLICIDAD.

La presente convocatoria, así como el lugar, fechas y demás detalles para la realización del proceso selectivo se publicarán en el Portal de Transparencia del Principado de Asturias ([www.asturias.es](http://www.asturias.es)), en la página web de SERPA, S. A. ([www.serpasa.es](http://www.serpasa.es)), así como en la web "Trabajastur" del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias ([www.asturias.es/trabajastur](http://www.asturias.es/trabajastur)).

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano competente elaborará la lista de personas admitidas y excluidas, expresando las causas de exclusión y otorgando un plazo para la subsanación de defectos. Esta lista será objeto de publicación en la página web de SERPA, S. A. Se hará pública asimismo la valoración provisional por parte del Tribunal de los méritos y experiencia profesional, en atención al contenido de la Declaración Responsable presentada por cada candidato.

Una vez realizadas las entrevistas, el Tribunal publicará en la misma web la puntuación total del proceso selectivo la cual determinará el orden de clasificación y, por tanto, la propuesta de contratación a favor de la persona aspirante con mayor puntuación por orden de clasificación.

El resultado del proceso selectivo se hará público por los mismos cauces que en la convocatoria.

## 11. CONSIDERACIONES FINALES

Con carácter previo a la formalización del contrato se indicará a la persona propuesta el plazo y lugar de presentación de la documentación acreditativa de los requisitos exigidos en la presente convocatoria junto con aquella otra necesaria para la formalización del contrato.

Si de la comprobación de la documentación se observara inexactitud o falsedad se resolverá la exclusión del proceso selectivo decayendo el interesado en los derechos e intereses legítimos a ser contratado.

En todo momento se seguirán las “Instrucciones por las que se regulan los procedimientos de selección llevados a cabo por las empresas públicas y entes del Principado de Asturias que se rigen por el Derecho Privado” aprobadas por el Consejo de Gobierno del Principado de Asturias el 27 de Abril de 2016.

**La contratación de las personas que resulten seleccionadas queda supeditada a:**

- **La formalización del encargo y a la preceptiva autorización de los órganos competentes de la Administración del Principado de Asturias.**
- **Que el candidato no hubiera sido despedido o separado mediante expediente disciplinario de ninguna administración, entidad o empresa integrada en el sector público, excepto despidos colectivos.**

Por razones organizativas podrán dejarse sin cubrir todas o parte de las plazas ofertadas. El hecho de presentar la solicitud e incluso de superar las pruebas no genera derecho alguno a favor de la persona candidata.

**La convocatoria podrá quedar desierta.**

Se formará una **bolsa de empleo** con los candidatos aspirantes admitidos en esta convocatoria, que, por orden de puntuación, hayan llegado a esta última fase del proceso y hayan superado todos los requisitos establecidos en la convocatoria para cada una de las fases.

En Gijón, a 13 de septiembre de 2024.

Fdo.: José Ángel Jódar Pereña

Gerente de SERPA,S.A.