

## **SELECCIÓN DE UNA (1) PLAZA DE TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS (2 AÑOS DE EXPERIENCIA) PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS**

### **REUNIÓN Nº3-RECTIFICACIÓN**

Con fecha 24 de marzo de 2023 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

<b>Nombre</b>	<b>Organización</b>	<b>Actúa como</b>
José Ángel Jódar Pereña	SERPA, S. A.	Presidente
Asun Mormeneo Val	SERPA, S. A.	Secretaría

La selección se realiza para la provisión de UNA (1) PLAZA DE TÉCNICO DE RECURSOS HUMANOS (2 AÑOS DE EXPERIENCIA).

#### **Antecedentes:**

El 6 de marzo de 2023 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de la plaza. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

#### **1. REQUISITOS DEL PUESTO**

##### **1.1 REQUISITOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO**

Las personas solicitantes deberán acreditar, en el plazo de solicitud, que reúnen todos y cada uno de los siguientes requisitos específicos de la plaza:

- Formación reglada:
  - Obligatorio: Diplomado/a en Empresariales, ADE, o titulación universitaria similar, admitiéndose Licenciados/as en Económicas o grados universitarios equivalentes.
- Experiencia acreditada de al menos 2 años como Técnico de Recursos Humanos (nivel de Titulado Medio o Superior -grupo de cotización 1 ó 2-) en empresa de más de 20 trabajadores.
- Dominio de programas de confección de nóminas, SILTRA, CONTRAT@, ... y de Office.
- Permiso de conducir tipo B en vigor
- Incorporación inmediata

## 2. REQUISITOS VALORABLES

- Experiencia a mayores de la requerida como Técnico de Recursos Humanos (nivel de Titulado Medio o Superior -grupo de cotización 1 ó 2-) en empresa de más de 20 trabajadores.
- Otras titulaciones universitarias relacionadas con el puesto, a mayores de la que acredite el cumplimiento del requisito obligatorio de la Base Nº 5.
- Cursos de formación, recibidos o impartidos, que tengan relación con las funciones de la plaza ofertada o las herramientas informáticas requeridas

Para la acreditación de todos y cada uno de los requisitos enumerados se estará a lo dispuesto en el apartado 6 de *Solicitudes de participación y documentación a presentar* de las bases.

De acuerdo con lo indicado en las Bases se han excluido definitivamente aquellas solicitudes que no aportaban la Declaración Responsable. Así, dentro del plazo concedido para la presentación de candidaturas, se han recibido **DOCE (12) solicitudes** válidas.

Tras la revisión de la documentación aportada, la relación provisional de candidatos admitidos y excluidos es la siguiente:

### RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS (3)

Iniciales	DNI
LM,ME	10870880E
MDLF,B	11434804D
DA,C	32888147X

### RELACIÓN DE PERSONAS EXCLUIDAS (9)

En cada caso, por no presentar los documentos o no cumplir los requisitos que se indican en el cuadro adjunto:

Iniciales	DNI	Carnet Cor	DNI	CV	Dec.Resp	Vida Labor	Formació	Experienci
AG,A	32879322V	NO	SÍ	NO	SÍ	NO	SÍ	NO
MG,F	53521545Q,	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO
FI,AB	10.887.44G	SÍ	NO	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ
LA,T	09392672R	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	SÍ
MV,MR	71880839C	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO
MV,G	71892964R	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO
AG,L	71671128T	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO
QG,E	53507542C	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO	NO
FM,L	71778311A	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	NO

Las personas excluidas podían subsanar hasta **el miércoles día 15 de marzo a las 8:00.**

**Se recuerda que solamente se puntuarán la formación y experiencia que estén correctamente reflejadas en el modelo oficial de Declaración Responsable adjunto a las bases y que esté debidamente reflejada en la vida laboral (actualizada) y resto de títulos y certificaciones formativos.**

**En el plazo de presentación de alegaciones todos los candidatos pueden aportar esta documentación, no admitiéndose envíos posteriores.**

Dentro del plazo concedido para la subsanación de errores, se recibe documentación adicional del candidato FI, AB (10887744G), quedando el listado de admitidos como sigue:

**RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS (4)**

Iniciales	DNI
DA,C	32.888.147X
FI,AB	10.887.744G
LM,ME	10.870.880E
MDLF,B	11..434804D

En atención a las Bases de la convocatoria, se procede a la valoración de méritos y experiencia profesional de los candidatos anteriores:

**VALORACIÓN DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL**

DATOS PERSONALES		FASE II		
		EXPERIENCIA	FORMACIÓN	TOTAL
Iniciales	DNI			
FI,AB	10.887.744G	25,00	10,00	35,00
LM,ME	10.870.880E	25,00	6,00	31,00
MDLF,B	11.434.804D	25,00	6,00	31,00
DA,C	32.888.147X	16,14	8,00	24,14

Para la realización de la **Fase III Entrevista Personal**, se convoca a los candidatos anteriores el **martes día 22 de marzo**.

A la convocatoria se presentan los cuatro candidatos citados y obtienen las siguientes puntuaciones:

DATOS PERSONALES		FASE II	FASE III	TOTAL PROCESO
Iniciales	DNI			
FI,AB	10.887.44G	35,00	NO SUPERA	NO SUPERA
LM,ME	10870880E	31,00	NO SUPERA	NO SUPERA
MDLF,B	11434804D	31,00	NO SUPERA	NO SUPERA
DA,C	32888147X	24,14	9,00	33,14

(se ha procedido a modificar la puntuación del candidato DA, C (32888147X) que estaba erróneamente indicada)

A la vista de los resultados anteriores, se propone a la Gerencia la contratación del candidato DA, C (32888147X).

En Gijón, a 24 de marzo de 2023.