

BASES ESPECÍFICAS PARA LA SELECCIÓN DE UNA (1) PLAZA DE PROGRAMADOR INFORMÁTICO MEDIANTE CONCURSO, PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS, INCLUIDAS EN LA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DEL PLAN DE ESTABILIZACIÓN DE 2022

REUNIÓN N°1

Con fecha 11 de Noviembre de 2022 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

Nombre	Organización	Actúa como
José Ángel Jódar Pereña	SERPA, S. A.	Presidente
Asun Mormeneo Val	SERPA, S. A.	Secretaría
Alejandro Castañón Arróspide	SERPA, S. A.	Asesor

La selección se realiza para la provisión de una (1) plaza de Ingeniero Técnico Informático, para la realización de labores de programación y mantenimiento de Aplicaciones Informáticas utilizando los entornos de trabajo del SERPA (ASP.NET y J2EE).

Antecedentes:

El 04 de Noviembre de 2022 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de la plaza. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

1. REQUISITOS DEL PUESTO

1.1 Requisitos específicos del puesto

Las personas solicitantes deberán acreditar, en el plazo de solicitud, que reúnen todos y cada uno de los siguientes requisitos específicos de la plaza:

- Formación obligatoria:
 - Titulación universitaria descrita en el puesto de trabajo.
- Experiencia acreditada en desarrollo de aplicaciones en los entornos indicados en el punto 4 de al menos 5 años.
- Dominio de tecnologías J2EE, SpringBoot, Angular, JavaScript, .NET, MVC, HTML 5, jQuery, CSS, JSON y XML SOAP
- Estar en posesión del permiso de conducir de la clase B

1.2 Otros requisitos valorables

- Experiencia adicional a la solicitada como obligatoria en labores de programación y mantenimiento de aplicaciones informáticas.
- Conocimientos de otros frameworks basados en patrón de diseño MVC (Modelo, Vista, Controlador)
- Conocimiento de otros frameworks de desarrollo FrontEnd basados en JavaScript.
- Conocimientos de accesibilidad y usabilidad web (WAI).
- Conocimientos del entorno EUG y framework del Principado de Asturias.
- Títulos universitarios de titulaciones relacionadas con el puesto, a mayores del que acredite el cumplimiento del requisito obligatorio de la Base Nº 5.

Para la acreditación de todos y cada uno de los requisitos enumerados se estará a lo dispuesto en el apartado 6 de *Solicitudes de participación y documentación a presentar* de las presentes bases.

Dentro del plazo concedido para la presentación de candidaturas, se recibe una (1) solicitud.

Tras la revisión de la documentación aportada, la relación provisional de candidatos admitidos y excluidos es la siguiente:

RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS (1)

Iniciales	DNI
RPB	71652217H

En todos los casos, para proseguir en el proceso, los candidatos que puedan ser admitidos deberán haber presentado antes de dicha fecha copia de la siguiente documentación:

- Declaración Responsable, de acuerdo con el modelo indicado
- Copia de los Títulos acreditativos de la formación incluida en la Declaración Responsable.
- Currículum Vitae actualizado
- Certificado de Vida Laboral actualizado
- Copia del D.N.I. y del carné de conducir B

Se recuerda que solamente se puntuarán la formación y experiencia que estén correctamente reflejadas en el modelo oficial de Declaración Responsable adjunto a las bases y que esté debidamente reflejada en la vida laboral (actualizada) y resto de títulos y certificaciones formativos.

FASE II.- VALORACIÓN DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA LABORAL

Dado que el único aspirante, ha presentado toda la documentación de forma correcta y cumple los requisitos exigidos en las Bases, se procede a la Valoración de los méritos y experiencia profesional aportada.

DATOS PERSONALES		EXPERIENCIA					FORMACIÓN		TOTAL
Iniciales	DNI	SERPA	E ^a PUBLICA	E ^a PRIVADA	PUNTOS TOTALES	PUNTOS CORREGIDOS	PUNTOS	PUNTOS CORREGIDOS	
RPB	71652217H	4,93	24,57	4,43	33,93	30,00	5,50	5,00	35,00

Se convoca al aspirante RPB (71652217H) a la realización de la Fase III del proceso, Entrevista Personal, **el miércoles día 16 de Noviembre a las 9.30 en las oficinas de La laboral, Calle Luis Moya Blanco 261, Gijón.**

La no presentación a las mismas supondrá la automática exclusión del proceso selectivo.

En Gijón, a 11 de Noviembre de 2022.