

BASES ESPECÍFICAS PARA LA SELECCIÓN DE **UNA (1) PLAZA DE OFICIAL 1ª ELECTROMECHANICO** PARA
SUSTITUCIÓN DE VACACIONES PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO
DE ASTURIAS (SERPA, S. A.)

1.	Denominación del puesto.....	2
2.	Número de puestos ofertados.....	2
3.	Carácter de la plaza.....	2
4.	Funciones del puesto.....	2
5.	Requisitos del puesto.....	3
6.	Solicitudes de participación y documentación a presentar.....	5
7.	Procedimiento de selección.....	5
8.	Puntuación.....	6
9.	Tribunal.....	8
10.	Publicidad.....	8

BASES ESPECÍFICAS PARA LA SELECCIÓN DE **UNA (1) PLAZA DE OFICIAL 1ª ELECTROMECHANICO**
PARA SUSTITUCIÓN DE VACACIONES PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL
PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S. A.)

1. DENOMINACIÓN DEL PUESTO

Oficial de primera electromecánico

2. NUMERO DE PUESTOS OFERTADOS

Uno (1).

3. CARÁCTER DE LA PLAZA

- Contrato temporal a jornada completa
- Grupo profesional 2A
- Convenio de aplicación: Ciclo integral del agua
- Dedicación: Exclusiva
- Periodo de prueba: Según convenio
- Fecha de inicio: 3 de mayo de 2021
- Sueldo bruto anual: 18.848,50€
- Horario: L-V. Fines de semana y festivos retén y guardias presenciales

4. FUNCIONES DEL PUESTO

- En dependencia del Jefe de Planta, realizará los trabajos de mantenimiento y control propios de una planta depuradora y su sistema de colectores.
- Mantenimiento y reparación de equipos electromecánicos.
- Elaboración de informes de control de Planta (control de parámetros, arranque y parada de equipos, rearme de instalaciones, etc....)
- Calibración de equipos de control de proceso.
- Organización de las labores de los operarios de planta.
- Atención localizada y presencial de incidencias o averías mediante servicio de guardias telefónicas.

- Colaborar con el jefe de planta en diversos trabajos.
- En dependencia del Jefe de Planta y/O encargado, realizará los trabajos de operación básica y limpieza propios de una planta depuradora y su sistema de colectores.
- Toma de muestras de aguas/fangos residuales.
- Conservación y limpieza de equipos, instalaciones, etc, con las particularidades propias del trabajo en instalaciones de saneamiento y depuración.
- Control de planta depuradora e instalaciones asociadas (control de parámetros, arranque y parada de equipos, rearme de instalaciones...)
- Operaciones de manejo de cargas suspendidas, reactivos y productos químicos, fangos y residuos.
- Vigilancia de las instalaciones.
- Medición de parámetros para control de proceso.
- Explotación del Programa de Gestión de Mantenimiento Asistido por Ordenador (GMAO).
- Disponibilidad para desplazarse por diversas instalaciones del centro de trabajo.
- Disponibilidad para atender y gestionar telefónicamente avisos de alarma durante los fines de semana y festivos, acudiendo al centro de trabajo en caso de ser necesario.
- Capacidad de desarrollar su trabajo en el ambiente propio de un sistema de saneamiento y depuración, con posibilidad de acceso a zonas con riesgos y ambientes inherentes (zonas húmedas, acceso a espacios confinados, manejo de residuos y materiales con riesgo biológico, manejo de reactivos, riesgo eléctrico, elevación de cargas, etc)

5. REQUISITOS DEL PUESTO

5.1 REQUISITOS MÍNIMOS

- a) Formación obligatoria: Formación Profesional en alguno de los siguientes ciclos de grado medio, superior o sus equivalencias:
- ELE 202: Instalaciones eléctricas y automáticas
 - ELE 301: Mantenimiento electrónico.
 - ELE 302: Sistemas electrotécnicos y automatizados.
 - IMA 201: Mantenimiento electromecánico
 - IMA 302: Mecatrónica industrial
 - IMA 303: Mantenimiento de instalaciones térmicas y de fluidos
 - MAP 202: Mant.y Control de la Maquinaria de Buques y Embarcaciones

- MAP303: Organización del Mantenimiento de Maquinaria de Buques y Embarcaciones
 -
- b) Imprescindible residencia en un radio máximo de 30 km y/o 30 minutos de la ubicación de la estación depuradora del EO con el objetivo de poder atender en tiempo el servicio obligatorio de guardia y retén.
- c) Carnet de conducir B y vehículo propio

5.2 OTROS REQUISITOS DEL PUESTO

- Conocimientos en ofimática (Microsoft Word, Excel, Explorer, etc.)
- Iniciativa, habituado al trabajo manual y en equipo y a la resolución autónoma de incidencias
- Disponibilidad para desplazarse por diversas instalaciones del centro de trabajo.
- Disponibilidad para atender y gestionar telefónicamente avisos de alarma durante los fines de semana y festivos, acudiendo al centro de trabajo en caso de ser necesario.
- Capacidad de desarrollar su trabajo en el ambiente propio de un sistema de saneamiento y depuración, con posibilidad de acceso a zonas con riesgos y ambientes inherentes (zonas húmedas, acceso a espacios confinados, manejo de residuos y materiales con riesgo biológico, manejo de reactivos, riesgo eléctrico, elevación de cargas etc)

5.3 Otros requisitos valorables

- Experiencia laboral acreditada en funciones análogas a las del puesto convocado (Ver Punto 4 y Punto 10 de las Bases)
- Otra formación complementaria reciente en las materias relacionadas con soldadura, automatismos, electricidad industrial, mantenimiento mecánico, prevención de riesgos, gestión de aguas. (Ver Punto 4 y Punto 10 de las Bases)
- Otros estudios complementarios en alguno de los siguientes ciclos de FP p certificados de profesionalidad en materias relacionadas con el puesto de trabajo: (Ver Punto 4 y punto 10 de las Bases)
 - FME 202 Mecanizado
 - FME 203 Soldadura o calderería
 - IMA 301 Desarrollo de proyectos de instalaciones térmicas y de fluidos
 - TMV 301 Automoción
 - TMV 201 Carrocería
 - ENA 301 Eficiencia energética y energía solar térmica
- Formación básica acreditada en Prevención de Riesgos Laborales de mínimo 50 horas. (Ver punto 10 de las Bases)

6. SOLICITUDES DE PARTICIPACIÓN Y DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR.

En el plazo de admisión de solicitudes deberá presentarse la siguiente documentación:

- **Currículum vitae con fotografía**
- **Declaración Responsable** de acuerdo con el modelo adjunto en el que se detallen tanto la experiencia como la formación requeridas y valorables. En la cual:
 - Todos los aspectos formativos puedan acreditarse en el momento que sean requeridos con certificado al efecto que contenga necesariamente el número de horas realizadas y obtenidos en los años 2010 y/o siguientes
 - Todos los aspectos laborales relacionados con la experiencia profesional puedan acreditarse con certificado al efecto de Vida Laboral
- **Fotocopia del DNI en vigor**
- **Informe de vida laboral actualizado**

El plazo de presentación de solicitudes finalizará el **lunes 12 de abril a las 10:00 horas**.

Las solicitudes se presentarán, por correo electrónico, a la dirección empleo@serpasa.es indicando en el asunto "OFICIAL ELECTROMECAÁNICO EO VACACIONES".

Para la tramitación de las solicitudes se estará a lo dispuesto en el apartado 3 de las Normas generales de selección de personal publicadas en www.serpasa.es.

En el caso de que se detecte un incumplimiento de requisitos o falsedad en la documentación aportada, se resolverá la exclusión del proceso selectivo de la persona candidata, decayendo el interesado en los derechos e intereses legítimos a ser contratado.

7. Procedimiento de selección

El procedimiento de selección comprende las fases que se establecen en el presente apartado:

Las fases principales del procedimiento son las siguientes:

Fase I. Valoración de las solicitudes presentadas y determinación de la relación de personas admitidas y excluidas.

SERPA, S. A. publicará en la web corporativa, www.serpasa.es, la relación de personas admitidas y excluidas, expresando las causas de exclusión y otorgando un plazo para la subsanación de defectos.

Fase II. Valoración provisional por parte del Tribunal de los méritos y experiencia profesional, en atención al contenido de la Declaración Responsable presentada por cada candidato, que se hará pública en la web de SERPA, S. A.

Fase III.

-Realización de prueba escrita a fin de poder valorar los conocimientos teóricos de los candidatos. A dicha prueba escrita accederán los 4 candidatos con mejor puntuación (debido a la extraordinaria

situación actual de riesgo de contagio por COVID19 y para garantizar que se respeten las óptimas condiciones de seguridad en el desarrollo de las pruebas, el número máximo de candidatos que pueden pasar a la Fase III es de cuatro y no de diez).

Fase IV

- Realización de prueba práctica a fin de poder valorar los conocimientos prácticos de los candidatos.
- Entrevista Personal: con el fin de comprobar la adecuación del perfil de la persona candidata a la plaza ofertada en atención a las competencias personales y profesionales del puesto a desempeñar.

Fase V: El Tribunal publicará en la misma web la puntuación total del proceso selectivo la cual determinará el orden de clasificación y, por tanto, la propuesta de contratación del Tribunal a favor de la persona aspirante con mayor puntuación por orden de clasificación.

Fase VI: Requerimiento de documentación.

El Tribunal requerirá al candidato propuesto para que en el plazo de tres días hábiles presente la documentación (original y fotocopia) acreditativa de los méritos y experiencia profesional incluidos en su declaración responsable, de conformidad con los requisitos establecidos en la base quinta.

Si el Tribunal detectase la existencia de errores u omisiones subsanables en la documentación presentada por el candidato, se lo notificará por correo electrónico, concediendo un plazo máximo de dos días hábiles para la subsanación.

Transcurridos los plazos máximos mencionados, en el caso de que el candidato propuesto no presente la documentación, se le tendrá por desistido del procedimiento, requiriéndose al siguiente candidato por orden de clasificación, para que presente la documentación acreditativa de sus méritos y experiencia profesional.

Si de la comprobación de la documentación se observara inexactitud o falsedad se resolverá la exclusión del proceso selectivo decayendo el interesado en los derechos e intereses legítimos a ser contratado.

8. Puntuación.

La puntuación total máxima es de **100 puntos** y se ajustará al siguiente baremo:

Fase II: Valoración de méritos y experiencia

De todos los candidatos admitidos se realizará una preselección en base a la formación y experiencia acreditada, como máximo, de las 4 personas que obtengan la puntuación mayor, de acuerdo con los siguientes criterios.

Formación complementaria: puntuación máxima 20 puntos

Se aplicará la siguiente valoración para la formación complementaria, cuyo valor máximo será de 20 puntos.

- Formación en prevención de riesgos laborales: formación básica (50 horas): 2 puntos.

- Estudios de ciclos formativos complementarios relacionados con el puesto de trabajos (de los exigidos como requisito), 3 puntos por cada ciclo formativo, hasta un máximo de 12 puntos.
- Estudios de ciclos formativos complementarios relacionados con el puesto de trabajos entre los siguientes; con 1,5 puntos por cada ciclo formativo, hasta un máximo de 3 puntos.
 - FME 202 Mecanizado
 - FME 203 Soldadura y calderería
 - IMA 301 Desarrollo de proyectos de instalaciones térmicas y de fluidos
 - TMV 301 Automoción
 - TMV 201 Carrocería
 - ENA 301 Eficiencia energética y energía solar térmica
- Estudios complementarios y/o formación relacionada con soldadura, automatismos, electricidad industrial, mantenimiento mecánico, sistemas de calidad, gestión de aguas: 0,5 puntos por cada curso de un contenido mínimo de 20 horas, con un valor máximo de 2 puntos.
- Estudios relacionados con conocimientos en ofimática (Microsoft Word, Excel): 0,5 puntos por cada curso con un contenido mínimo de 10 horas, hasta un máximo de 1 punto.

Experiencia profesional: Puntuación máxima 20 puntos

La experiencia profesional* se valorará de acuerdo al siguiente criterio:

- Experiencia laboral en instalaciones de saneamiento y depuración en puesto de oficial 1^a electromecánico: 0,5 puntos por cada mes, hasta un máximo de 15 puntos.
- Experiencia laboral en instalaciones industriales como oficial 1^a electromecánico: 0,15 puntos por cada mes, hasta un máximo de 2,5 puntos.
- Experiencia laboral en trabajos relacionados con el ciclo integral del agua: 0,1 puntos por cada mes hasta un máximo de 2,5 puntos.

*La experiencia laboral se acreditará mediante informe de vida laboral

Fase III: Prueba escrita: Puntuación máxima 25 puntos

Los cuatro (4) candidatos que obtengan la mayor puntuación en la fase anterior, serán convocados para participar en una prueba escrita en relación con el contenido de las funciones a desarrollar.

Consistirá en una prueba tipo test sobre cuestiones relacionadas con las funciones y conocimientos técnicos mínimos que se precisan para desarrollar el trabajo y con el desarrollo de competencias ofimáticas (Word, Excel, Explorer)

Fase IV: Puntuación máxima 35 puntos. Comprende los siguientes apartados

-Prueba Práctica: 25 puntos

Consistirá en la resolución de uno o varios supuestos prácticos relacionados con las funciones de la plaza.

-Entrevista personal: 10 puntos

Con el fin de comprobar la adecuación del perfil de la persona candidata a la plaza ofertada en atención a las competencias personales y profesionales del puesto a desempeñar, siendo necesario obtener una puntuación mínima de 5 puntos para continuar en el proceso de selección.

9. Tribunal.

La composición del Tribunal será la siguiente:

Presidente:	José Ángel Jódar Pereña.
Secretario:	Borja Suárez Soubrier.
Asesores del proceso:	Laura Antuña Fernández Asun Mormeneo Val

10. Publicidad.

La presente convocatoria, así como el lugar, fechas y demás detalles para la realización del proceso selectivo se publicarán en el Portal de Transparencia del Principado de Asturias (www.asturias.es), en la página web de SERPA, S. A. (www.serpasa.es), así como en la web "Trabajastur" del Servicio Público de Empleo del Principado de Asturias (www.asturias.es/trabajastur).

Finalizado el plazo de presentación de solicitudes, el órgano competente elaborará la lista de personas admitidas y excluidas, expresando las causas de exclusión y otorgando un plazo para la subsanación de defectos. Esta lista será objeto de publicación en la página web de SERPA, S. A.

Se hará pública asimismo la valoración provisional por parte del Tribunal de los méritos y experiencia profesional, en atención al contenido de la Declaración Responsable presentada por cada candidato.

Una vez realizadas las entrevistas, el Tribunal publicará en la misma web la puntuación total del proceso selectivo la cual determinará el orden de clasificación y, por tanto, la propuesta de contratación a favor de la persona aspirante con mayor puntuación por orden de clasificación.

El resultado del proceso selectivo se hará público por los mismos cauces que en la convocatoria.

En todo momento se seguirán las “Instrucciones por las que se regulan los procedimientos de selección llevados a cabo por las empresas públicas y entes del Principado de Asturias que se rigen por el Derecho Privado” aprobadas por el Consejo de Gobierno del Principado de Asturias el 27 de Abril de 2016.

La contratación de las personas que resulten seleccionadas queda supeditada a:

- **La formalización del encargo y a la preceptiva autorización de los órganos competentes de la Administración del Principado de Asturias.**
- **Que el candidato no hubiera sido despedido o separado mediante expediente disciplinario de ninguna administración, entidad o empresa integrada en el sector público, excepto despidos colectivos.**

Por razones organizativas podrá dejarse sin cubrir la plaza ofertada. El hecho de presentar la solicitud e incluso de superar las pruebas no genera derecho alguno a favor de la persona candidata.

La convocatoria podrá quedar desierta.

Se formará una bolsa de empleo con los aspirantes admitidos en esta convocatoria, que serán ordenados de conformidad con las puntuaciones obtenidas con el fin de cubrir otras vacantes similares que puedan ocasionarse, en el radio de acción descrito en las bases.

En Gijón, a 31 de marzo de 2021.