

## PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

### **NUEVE (9) PLAZAS DE VETERINARIO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).**

#### REUNIÓN Nº3

Con fecha 23 de Enero de 2019 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

| Nombre                  | Organización | Actúa como     |
|-------------------------|--------------|----------------|
| José Ángel Jódar Pereña | SERPA, S. A. | Presidente     |
| Víctor Guerra Mier      | SERPA, S. A. | Secretario     |
| Asun Mormeneo Val       | SERPA, S. A. | Asesor Proceso |

La selección se realiza para la provisión de nueve (9) plazas de VETERINARIO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).

#### **Antecedentes:**

El 31 de Diciembre de 2018 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de la plaza.

Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

#### **1 Requisitos mínimos.**

##### **5.1 Requisitos mínimos.**

- Formación obligatoria:
  - **Titulado/a Universitario/a Superior en Veterinaria.**
  - **Curso de formación reglada en los aspectos teóricos, prácticos y de base legal en cuanto al diagnóstico de la tuberculosis bovina,** que incluyan una prueba de validación de la técnica de la IDTB sobre animales infectados y/o sensibilizados por M. tuberculosis complex y animales no infectados/sensibilizados. Esta titulación debe estar **vigente** a la fecha de la presente convocatoria.
- **Experiencia acreditada de más de 5 años como veterinario en campañas de saneamiento ganadero.**
- Dominio de programas informáticos de Office.
- Permiso de conducir tipo B en vigor.

- Disponibilidad para incorporación inmediata.

## 5.2 Otros requisitos valorables.

- Otros cursos de formación que tengan relación con la plaza ofertada.
- Otra titulación superior universitaria (Ingeniero superior, licenciado, o equivalente) a mayores de la que acredite el cumplimiento del requisito obligatorio de la Base 5.1, que tenga relación con el puesto de trabajo ofertado.

Se recibieron **veintinueve (29) solicitudes** dentro del plazo indicado en la convocatoria.

Siendo aceptados inicialmente 18 candidatos y dándose plazo para la subsanación de errores, una vez recibidas y evaluadas las alegaciones presentadas, la relación definitiva de personas admitidas queda de la siguiente manera:

### RELACIÓN DE PERSONAS ADMITIDAS (18)

| DNI       | INICIALES |
|-----------|-----------|
| 32823684Q | AM,RF     |
| 76961338A | AP,T      |
| 11078371F | CA,S      |
| 71419041Q | DF,T      |
| 11434996V | FM,B      |
| 09800583F | FR,R      |
| 09804313B | GO,AM     |
| 13740093P | HC,E      |
| 10823621M | LR,JM     |
| 13121768S | MS,A      |
| 71695532R | NG,F      |
| 11918263P | PF,E      |
| 51102562N | RA,C      |
| 10559987C | RF,C      |
| 10582620K | RM,JA     |
| 36059264W | SC,M      |
| 13794457T | SH,R      |
| 71627483D | SP,C      |

Se realiza la Valoración Provisional de los méritos y experiencia profesional, en atención al contenido de la Declaración Responsable, obteniéndose la siguiente puntuación:

### VALORACIÓN PROVISIONAL DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

| DNI       | INICIALES | FORMACIÓN | EXPERIENCIA | FASE II |
|-----------|-----------|-----------|-------------|---------|
| 13740093P | HC,E      | 9         | 25,00       | 34,00   |
| 13121768S | MS,A      | 7         | 25,00       | 32,00   |
| 11918263P | PF,E      | 7         | 25,00       | 32,00   |
| 13794457T | SH,R      | 6,5       | 25,00       | 31,50   |
| 09804313B | GO,AM     | 5,5       | 25,00       | 30,50   |
| 09300583F | FR,R      | 5         | 25,00       | 30,00   |
| 32823684Q | AM,RF     | 4,5       | 25,00       | 29,50   |
| 10559987C | RF,C      | 3,5       | 25,00       | 28,50   |
| 10582620K | RM,JA     | 2         | 25,00       | 27,00   |
| 71695532R | NG,F      | 1,5       | 25,00       | 26,50   |
| 10823621M | LR,JM     | 0         | 25,00       | 25,00   |
| 71627483D | SP,C      | 0         | 25,00       | 25,00   |
| 76961338A | AP,T      | 10        | 13,79       | 23,79   |
| 11078371F | CA,S      | 0,5       | 21,45       | 21,95   |
| 11434996V | FM,B      | 0,5       | 15,78       | 16,28   |
| 36059264W | SC,M      | 6         | 9,93        | 15,93   |
| 51102562N | RA,C      | 6,5       | 1,51        | 8,01    |
| 71419041Q | DF,T      | 0         | 6,29        | 6,29    |

Así, como resultado de esta fase del proceso, se convoca a los dieciocho candidatos admitidos (18) para la realización de las siguientes fases del proceso (Fases III a V).

Previa a la valoración de la siguiente Fase (Entrevista), se atiende la reclamación realizada por uno de los candidatos admitidos (NG,F-71695532R) acerca de la puntuación publicada de su Formación aportada y una vez verificada la misma se procede a modificar su puntuación total en la Fase II, quedando la tabla final antes de la entrevista de la siguiente manera:

## RESULTADO DEFINITIVO FASE II

| DNI       | INICIALES | FORMACIÓN | EXPERIENCIA | FASE II |
|-----------|-----------|-----------|-------------|---------|
| 13740093P | HC,E      | 9,00      | 25,00       | 34,00   |
| 13121768S | MS,A      | 7,00      | 25,00       | 32,00   |
| 11918263P | PF,E      | 7,00      | 25,00       | 32,00   |
| 13794457T | SH,R      | 6,50      | 25,00       | 31,50   |
| 09804313B | GO,AM     | 5,50      | 25,00       | 30,50   |
| 09300583F | FR,R      | 5,00      | 25,00       | 30,00   |
| 32823684Q | AM,RF     | 4,50      | 25,00       | 29,50   |
| 10559987C | RF,C      | 3,50      | 25,00       | 28,50   |
| 71695532R | NG,F      | 3,50      | 25,00       | 28,50   |
| 10582620K | RM,JA     | 2,00      | 25,00       | 27,00   |
| 10823621M | LR,JM     | 0,00      | 25,00       | 25,00   |
| 71627483D | SP,C      | 0,00      | 25,00       | 25,00   |
| 76961338A | AP,T      | 10,00     | 13,79       | 23,79   |
| 11078371F | CA,S      | 0,50      | 21,45       | 21,95   |
| 11434996V | FM,B      | 0,50      | 15,78       | 16,28   |
| 36059264W | SC,M      | 6,00      | 9,93        | 15,93   |
| 51102562N | RA,C      | 6,50      | 1,51        | 8,01    |
| 71419041Q | DF,T      | 0,00      | 6,29        | 6,29    |

### Fase III

A las entrevistas previstas en las bases de la convocatoria no se presenta, ni justifica su ausencia, uno de los candidatos previstos (DF,T-71419041Q) , quedando por este motivo fuera del proceso de selección.

Otro de los candidatos (RA,C-51102562N), no se presenta a la prueba, habiendo avisado con antelación, renunciando a continuar en el proceso de selección.

Se procede a realizar las entrevistas personales con los candidatos siendo el resultado final del proceso el siguiente:

### FASE III

| DATOS PERSONALES |           | FASE II   |             |       | FASE III<br>ENTREVISTA | TOTAL |
|------------------|-----------|-----------|-------------|-------|------------------------|-------|
| DNI              | INICIALES | FORMACIÓN | EXPERIENCIA | TOTAL |                        |       |
| 13740093P        | HC,E      | 9         | 25          | 34    | 11                     | 45,00 |
| 11918263P        | PF,E      | 7         | 25          | 32    | 12,5                   | 44,50 |
| 13121768S        | MS,A      | 7         | 25          | 32    | 11                     | 43,00 |
| 13794457T        | SH,R      | 6,5       | 25          | 31,5  | 11,5                   | 43,00 |
| 09300583F        | FR,R      | 5         | 25          | 30    | 11,5                   | 41,50 |
| 09804313B        | GO,AM     | 5,5       | 25          | 30,5  | 10,5                   | 41,00 |
| 71695532R        | NG,F      | 3,5       | 25          | 28,5  | 12,5                   | 41,00 |
| 32823684Q        | AM,RF     | 4,5       | 25          | 29,5  | 10,5                   | 40,00 |
| 10559987C        | RF,C      | 3,5       | 25          | 28,5  | 10                     | 38,50 |
| 10582620K        | RM,JA     | 2         | 25          | 27    | 9                      | 36,00 |
| 10823621M        | LR,JM     | 0         | 25          | 25    | 9                      | 34,00 |
| 76961338A        | AP,T      | 10        | 13,79       | 23,79 | 10                     | 33,79 |
| 11078371F        | CA,S      | 0,5       | 21,45       | 21,95 | 8                      | 29,95 |
| 71627483D        | SP,C      | 0         | 25          | 25    | NO SUPERA              |       |
| 11434996V        | FM,B      | 0,5       | 15,78       | 16,28 | NO SUPERA              |       |
| 36059264W        | SC,M      | 6         | 9,93        | 15,93 | NO SUPERA              |       |

Se propone a la Gerencia la contratación de los nueve primeros candidatos y la formación de una bolsa de empleo con los cuatro candidatos siguientes en puntuación .

En Gijón, a 23 de Enero de 2019