

## PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

### **CINCO (5) PLAZAS DE VETERINARIO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).**

#### REUNIÓN Nº3

Con fecha 9 de Mayo de 2019 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

| Nombre                  | Organización | Actúa como     |
|-------------------------|--------------|----------------|
| José Ángel Jódar Pereña | SERPA, S. A. | Presidente     |
| Asun Mormeneo Val       | SERPA, S. A. | Secretaria     |
| Víctor Guerra Mier      | SERPA, S. A. | Asesor Proceso |

La selección se realiza para la provisión de cinco (5) plazas de VETERINARIO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).

#### **Antecedentes:**

El 30 de Abril de 2019 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de las plazas. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

#### **1 Requisitos mínimos.**

##### **1.1 Requisitos mínimos.**

- Formación obligatoria:
  - **Titulado/a Universitario/a Superior en Veterinaria.**
  - **Curso de formación reglada en los aspectos teóricos, prácticos y de base legal en cuanto al diagnóstico de la tuberculosis bovina,** que incluyan una prueba de validación de la técnica de la IDTB sobre animales infectados y/o sensibilizados por M. tuberculosis complex y animales no infectados/sensibilizados. Esta titulación debe estar **vigente** a la fecha de la presente convocatoria.
- **Experiencia acreditada de más de 1 año como veterinario en campañas de saneamiento ganadero.**
- Dominio de programas informáticos de Office.
- Permiso de conducir tipo B en vigor.

- Disponibilidad para incorporación inmediata.

### 1.2 Otros requisitos valorables.

- Otros cursos de formación que tengan relación con la plaza ofertada.
- Otra titulación superior universitaria (Ingeniero superior, licenciado, o equivalente) a mayores de la que acredite el cumplimiento del requisito obligatorio de la Base 5.1, que tenga relación con el puesto de trabajo ofertado.

Se recibieron **diez (10) solicitudes** dentro del plazo indicado en la convocatoria.

Siendo aceptados inicialmente 4 candidatos y dándose plazo para la subsanación de errores, no se recibe documentación de ninguno de los candidatos excluidos, quedando la relación definitiva de personas admitidas de la siguiente manera:

#### FASE I: RELACIÓN DE PERSONAS ADMITIDAS (4)

| INICIALES | DNI       |
|-----------|-----------|
| MB, MA    | 11070418N |
| F-E B, L  | 13895231M |
| NS, FN    | 78141851H |
| RF, C     | 51102562N |

Se realiza la Valoración Provisional de los méritos y experiencia profesional, en atención al contenido de la Declaración Responsable, obteniéndose la siguiente puntuación:

#### FASE II: VALORACIÓN PROVISIONAL DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

| INICIALES | DNI       | FORMACIÓN | EXPERIENCIA | FASE II |
|-----------|-----------|-----------|-------------|---------|
| MB, MA    | 11070418N | 0,50      | 15,00       | 15,50   |
| F-E B, L  | 13895231M | 0,00      | 15,00       | 15,00   |
| NS, FN    | 78141851H | 0,00      | 13,86       | 13,86   |
| RF, C     | 51102562N | 2,50      | 15,00       | 17,50   |

**FASE III:** se convoca a los candidatos que superaron las Fase II a la Entrevista Personal (Fase III), el jueves 9 de mayo. A la misma no se presentan RF, C (51102562N) y NS, FN (78141851H), quedando la puntuación definitiva así:

| INICIALES | DNI       | FORMACIÓN | EXPERIENCIA | FASE II | FASE III  | TOTAL |
|-----------|-----------|-----------|-------------|---------|-----------|-------|
| MB, MA    | 11070418N | 0,5       | 15,00       | 15,50   | 10        | 25,50 |
| F-E B, L  | 13895231M | 0         | 15,00       | 15,00   | 9         | 24,00 |
| NS, FN    | 78141851H | 0         | 13,86       | 13,86   | NO SUPERA |       |
| RF, C     | 51102562N | 2,5       | 15,00       | 17,50   | NO SUPERA |       |

Así, como resultado de esta fase del proceso, se propone a la Gerencia la contratación de los dos candidatos que han superado todas las fases del proceso.

En Gijón, a 9 de Mayo de 2019