

## PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

### **DOS (2) PLAZAS DE OFICIAL ELECTROMECAÁNICO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).**

#### REUNIÓN Nº1

Con fecha 31 de Mayo de 2019 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

Nombre	Organización	Actúa como
José Ángel Jódar Pereña	SERPA, S. A.	Presidente
Borja Suárez Soubrier	SERPA, S. A.	Secretario
Adrián Alvarez García	SERPA, S. A.	Asesor Proceso
Asun Mormeneo Val	SERPA, S. A.	Asesora Proceso

La selección se realiza para la provisión de dos (2) plazas de OFICIAL ELCTROMECAÁNICO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).

#### **Antecedentes:**

El 24 de Mayo de 2019 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de las plazas. Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

#### **1. REQUISITOS**

##### **1.1 REQUISITOS MÍNIMOS DEL PUESTO**

- a) Formación obligatoria: Formación Profesional de Grado Superior en alguno de los siguientes ciclos o equivalente:
- Mantenimiento electrónico
  - Sistemas de Regulación y Control automáticos (electricidad-electrónica)
  - Automatización y robótica industrial
  - Organización del mantenimiento de maquinaria de buques y embarcaciones

- b) Imprescindible residencia en un radio máximo de 50 km de la ubicación de la estación depuradora en Panes-Cabrales con el objetivo de poder atender en tiempo el servicio obligatorio de guardia y retén
  
- c) Carnet de conducir B y vehículo propio

## 1.2 OTROS REQUISITOS DEL PUESTO

- Iniciativa, habituado al trabajo manual y en equipo y a la resolución autónoma de incidencias
- Disponibilidad para atender y gestionar telefónicamente avisos de alarma durante los fines de semana y festivos, acudiendo al centro de trabajo en caso de ser necesario.
- Capacidad de desarrollar su trabajo en el ambiente propio de un sistema de saneamiento y depuración, con posibilidad de acceso a zonas con riesgos y ambientes inherentes (zonas húmedas, acceso a espacios confinados, manejo de residuos y materiales con riesgo biológico, manejo de reactivos, riesgo eléctrico, elevación de cargas etc)

## 1.3 Otros requisitos valorables

- Experiencia laboral acreditada en funciones análogas a las del puesto convocado (Ver Punto 6 de las Bases: Apartado “Documentación a presentar” y Punto 8 Bases: Apartado “Valoración de méritos y experiencia”)
- Otra formación complementaria reciente en las materias relacionadas con la formación obligatoria. (Ver Punto 6 Bases: “Apartado Documentación a presentar” y Punto 8 Bases: “Apartado Valoración de méritos y experiencia”)
- Formación básica acreditada en Prevención de Riesgos Laborales de mínimo 50 horas. (Ver punto 8 Bases: Apartado “Valoración de méritos y experiencia”)

Para la acreditación de todos y cada uno de los requisitos enumerados se estará a lo dispuesto en el apartado 7 de *Solicitudes de participación y documentación a presentar* de las presentes bases.

Se recibieron cuatro **solicitudes (4)** dentro del plazo indicado en la convocatoria.

Tras la revisión de la documentación aportada, la relación provisional de candidatos admitidos y excluidos es la siguiente:

## RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS (0)

### RELACIÓN DE PERSONAS EXCLUIDAS

A) Por no presentar *Declaración Responsable* (2):

INICIALES	DNI
IP, I	
SN, M	53519367T

B) Por no disponer de la *Formación mínima exigida* para el puesto (4):

INICIALES	DNI
IP, I	
SN, M	53519367T
DF, R	15507646B
RP, L	53545037W

C) Por no presentar copia del DNI (1)

INICIALES	DNI
IP, I	

D) Por no cumplir requisito de domicilio dentro de radio exigido (2)

INICIALES	DNI
IP, I	
SN, M	53519367T

Las personas excluidas podrán presentar documentación para **subsananar** los defectos indicados hasta el próximo día **martes 4 de junio de 2019 a las 09:00.**

**En todos los casos, para todos los participantes en el proceso de selección** que quieran proseguir en el mismo y que puedan ser admitidos, deberán haber presentado antes de dicha fecha copia de la siguiente documentación:

- Curriculum Vitae.
- Copia del D.N.I.
- Declaración Responsable, de acuerdo con el modelo indicado.
- Homologación de Títulos que acrediten Formación mínima requerida para acceder a la selección y que no se hayan cursado en España.
- Certificado de vida laboral.
- Copia de los títulos acreditativos de la formación incluida en la Declaración Responsable.
- Copia de los cursos formativos relacionados con el puesto incluidos en la Declaración Responsable.

(Los tres últimos puntos a efectos de valorar méritos y experiencia para aquellos candidatos que superen la Fase I)

**Se recuerda que solamente se puntuarán la formación y experiencia que estén correctamente reflejadas en la Declaración Responsable.**

En Gijón, a 31 de mayo de 2019

Fdo.: José Ángel Jódar Pereña  
Presidente

Fdo.: Borja Suárez Soubrier  
Secretario

Fdo: Adrián Álvarez García  
Asesor

Fdo: Asun Mormeneo Val  
Asesora



empresa pública

Sociedad de Servicios del  
Principado de Asturias, s. A.