

## PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL

### **DOS (2) PLAZA DE AUXILIAR VETERINARIO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).**

#### REUNIÓN Nº2

Con fecha 25 de Febrero de 2019 se reúne la Comisión de Selección de Personal integrada por:

Nombre	Organización	Actúa como
José Ángel Jódar Pereña	SERPA, S. A.	Presidente
María Antonia Martínez Fernández	SERPA, S. A.	Secretaria
Alvaro Oleaga Ruiz de Escudero	SERPA, S. A.	Asesora Proceso
Asun Mormeneo Val	SERPA, S. A.	Asesor Proceso

La selección se realiza para la provisión de una (2) plazas de AUXILIAR VETERINARIO PARA LA EMPRESA PÚBLICA SOCIEDAD DE SERVICIOS DEL PRINCIPADO DE ASTURIAS (SERPA, S.A.).

#### **Antecedentes:**

El 18 de Febrero de 2019 se publicaron en la página web de SERPA, en el Portal de Transparencia del Gobierno del Principado de Asturias y en *Trabajastur*, las bases específicas para la selección de la plaza.

Los requisitos que marcan las bases para poder optar al puesto son:

#### **1 Requisitos específicos del puesto.**

- Formación mínima de **FP de Grado Medio/Superior o Bachiller Superior**, o titulaciones equivalentes.
- **Permiso de conducir tipo B** en vigor.

#### **2 Otros requisitos valorables**

- **Experiencia acreditada** en manejo de animales.
- **Titulación** en Formación Profesional de ámbito agrario y/o veterinario o Universitaria en materias relacionadas con el manejo de animales.
- Manejo a nivel usuario de herramientas informáticas: **Word, Excel, Access.**
- **Conocimientos y/o experiencia** en biología/ manejo de animales de fauna silvestre.
- **Experiencia** en diseño/montaje/reparación de instalaciones para fauna.

Para la acreditación de todos y cada uno de los requisitos enumerados se estará a lo dispuesto en el apartado 7 de *Solicitudes de participación y documentación a presentar* de las presentes bases.

Se recibieron **cuarenta y dos solicitudes (42)** dentro del plazo indicado en la convocatoria.

Tras la revisión de la documentación aportada, la relación provisional de candidatos admitidos y excluidos es la siguiente:

#### RELACIÓN PROVISIONAL DE PERSONAS ADMITIDAS (25)

INICIALES	DNI
AM, I	11080113R
AP, T	76961338A
CB,E	71012988M
CM, D	10881082N
CV, J	15507155A
CV, L	71776473M
FB,P	32881086X
GD, M	71778547D
GF,M	11441082P
GG, N	71656942M
JM, ME	53547608C
LC,R	71901320P
MF, M	71681412A
MR, P	10906741A
MR, V	53542667R
OG,A	71644121H
PC,A	76964163E
PF, D	53677382M
PL,MN	45576813J
PP, E	52619867F
RdAV,S	71768635X
RR, R	53677456X
RS, C	53552108N
SA,S	71902582M
SG, B	76940211J

Una vez concluido el plazo de subsanación, presentan documentación los siguientes candidatos excluidos: NL, M (31697949Q) y OLS, A (34882282E), que se admiten y pasan a la lista de admitidos.

De esta forma, queda la lista definitiva de admitidos de la siguiente manera:

#### RELACIÓN DEFINITIVA DE PERSONAS ADMITIDAS (27)

INICIALES	DNI
AM, I	11080113R
AP, T	76961338A
CB,E	71012988M
CM, D	10881082N
CV, J	15507155A
CV, L	71776473M
FB,P	32881086X
GD, M	71778547D
GF,M	11441082P
GG, N	71656942M
JM, M <sup>º</sup> E	53547608C
LC,R	71901320P
MF, M	71681412A
MR, P	10906741A
MR, V	53542667R
NL, M	31697949Q
O LS,A	34882282E
OG,A	71644121H
PC,A	76964163E
PF, D	53677382M
PL,MN	45576813J
PP, E	52619867F
RdAV,S	71768635X
RR, R	53677456X
RS, C	53552108N
SA,S	71902582M
SG, B	76940211J

## FASE II

Se realiza la Valoración Provisional de los méritos y experiencia profesional, en atención al contenido de la Declaración Responsable, vida laboral y títulos acreditativos, obteniéndose la siguiente puntuación:

### VALORACIÓN PROVISIONAL DE MÉRITOS Y EXPERIENCIA PROFESIONAL

DATOS PERSONALES		FASE II		
INICIALES	DNI	EXPERIENCIA	FORMACIÓN	TOTAL FASE II
SG, B	76940211J	10,00	4,00	14,00
AM, I	11080113R	8,38	4,50	12,88
GF, M	11441082P	10,00	1,00	11,00
CV, L	71776473M	0,00	10,00	10,00
PL, MN	45576813J	0,00	10,00	10,00
RS, C	53552108N	0,00	10,00	10,00
CM, D	10881082N	0,00	8,50	8,50
OLS, A	34882282E	0,00	8,00	8,00
AP, T	76961338A	2,10	5,00	7,10
MR, P	10906741A	0,00	7,00	7,00
PC, A	76964163E	0,71	6,00	6,71
GG, N	71656942M	0,00	6,00	6,00
GD, M	71778547D	1,00	4,00	5,00
JM, M <sup>ª</sup> E	53547608C	0,00	5,00	5,00
MF, M	71681412A	0,00	5,00	5,00
OG, A	71644121H	1,72	2,50	4,22
PF, D	53677382M	0,00	4,00	4,00
CV, J	15507155A	2,09	0,50	2,59
CB, E	71012988M	0,00	0,00	0,00
FB, P	32881086X	0,00	0,00	0,00
LC, R	71901320P	0,00	0,00	0,00
NL, M	31697949Q	0,00	0,00	0,00
MR, V	53542667R	0,00	0,00	0,00
PP, E	52619867F	0,00	0,00	0,00
RdAV, S	71768635X	0,00	0,00	0,00
RR, R	53677456X	0,00	0,00	0,00
SA, S	71902582M	0,00	0,00	0,00

Así, como resultado de esta fase del proceso, y dado que se produce un empate a 10,00 puntos, se convoca a los seis (6) candidatos con mejor puntuación para la realización de las siguientes fases del proceso (Fase III).

DATOS PERSONALES		FASE II		
INICIALES	DNI	EXPERIENCIA	FORMACIÓN	TOTAL FASE II
SG, B	76940211J	10,00	4,00	14,00
AM, I	11080113R	8,38	4,50	12,88
GF,M	11441082P	10,00	1,00	11,00
CV, L	71776473M	0,00	10,00	10,00
PL,MN	45576813J	0,00	10,00	10,00
RS, C	53552108N	0,00	10,00	10,00

La siguiente fase del proceso (Fase III: Entrevista personal) tendrán lugar en las oficinas de SERPA en La Laboral de Gijón, el próximo Jueves día 25 de Febrero, en horario que se comunicará a cada uno de los candidatos.

Deberán acudir acompañando fotocopia de todos los títulos, cursos acreditativos aportados al proceso, así como Certificado de Vida laboral, DNI y carnet de Conducir.

En Gijón, a 25 de Febrero de 2019